

## PROFILUL CONSILIULUI

### DOMENIUL AERIAN

#### Societatea Națională Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu Constanța SA

Conform art. 1 alin (18) din anexa 1 la HG 722/2016, profilul consiliului vizează procesul de identificare a capacităților, trăsăturilor și cerințelor pe care Consiliul de Administrație trebuie să le dețină la nivel colectiv, având în vedere contextul organizațional, misiunea, așteptările exprimate în scrisoarea de așteptări și elementele de strategie organizațională existente sau ce trebuie dezvoltate. Profilul conține și matricea consiliului de administrație, care conferă o expresie a acestor capacități pe care consiliul trebuie să le posede la nivel colectiv, printr-un set de competente, abilități, alte condiții eliminatorii, ce trebuie îndeplinite individual și colectiv de membrii consiliului.

Parte a planului de selecție, profilul personalizat al Consiliului de Administrație este realizat de către autoritatea publică tutelară, ținând cont de următoarele aspecte: (Art. 19 din anexa 1 la HG 722/2016):

- a) minimum de cunoștințe, aptitudini și experiență necesare pentru buna îndeplinire a mandatului de administrator;
- b) responsabilitățile postului pentru elaborarea viziunii pe termen mediu și lung;
- b) capacitatea de asumare a responsabilităților față de întregul consiliu, integritate și independentă;
- c) cunoștințele necesare, aptitudinile și experiența în critica constructivă, munca în echipă, comunicare, cultură financiară, luarea de decizii și detectarea tiparelor pentru contribuția la activitatea consiliului ca întreg.

Profilul consiliului se elaborează într-un mod transparent, sistematic și riguros pentru a se asigura că sunt identificate capacitățile necesare pentru alcătuirea celui mai bun consiliu și, respectiv, cei mai buni candidați pentru consiliu.

#### 1. CERINȚELE CONTEXTUALE ALE SOCIETĂȚII NAȚIONALE AEROPORTUL INTERNAȚIONAL MIHAIL KOGĂLNICEANU CONSTANȚA SA ȘI ALE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

##### a) Contextul legislativ și organizatoric

Societatea Națională Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu Constanța SA s-a înființat la data de 24.08.1998, în baza HG nr. 523/1998, completată și modificată de HG nr. 123/2006 și HG nr. 1096/2008, prin reorganizarea Regiei Autonome Aeroportul Internațional Constanța - Mihail Kogălniceanu, este persoană juridică română, are forma juridică de societate pe acțiuni, având sediul central în localitatea Mihail Kogălniceanu, jud. Constanța, Str. Tudor Vladimirescu, nr. 4, fiind înregistrată la ORC sub nr. J13/2498/1998, CUI: RO 11212645.

Societatea Națională Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu Constanța SA are ca obiect principal de activitate efectuarea de prestații, servicii, lucrări de exploatare, întreținere, reparare, dezvoltare și modernizare a bunurilor din patrimoniul său, aflate în proprietate sau în concesiune, în vederea asigurării condițiilor pentru sosirea, plecarea și manevrarea la sol a aeronavelor în trafic național și/sau internațional, asigurarea serviciilor aeroportuare pentru tranzitul de persoane, mărfuri și poștă, precum și servicii de interes public național. Societatea efectuează și alte operațiuni și activități necesare pregătirii și promovării obiectului de activitate, în scopul acesta putând efectua orice fel de operațiuni legale.

##### b) Poziționarea strategică a întreprinderii publice

Conform programului de Guvernare 2017-2020, principalele obiective pe care Aeroportul Internațional „Mihail Kogălniceanu” Constanța trebuie să le îndeplinească vizează:

- readucerea sa în prim plan european și mondial, prin atragerea de curse de linie, precum și un număr mare de curse charter pe perioada estivală.
- atragerea de investiții în calea de rulare (pistă), una dintre cele mai lungi din România prin absorbție de fonduri europene, având în vedere că Aeroportul „Mihail Kogălniceanu” este un punct strategic al NATO.

Sprijinul public pentru dezvoltarea aeroporturilor va fi corelat cu regulile de ajutor de stat. Totodată, pentru asigurarea unui transport aerian performant și accesibil, respectând standardele, reglementările aplicabile și cerințele de siguranță și securitate, se propune implementarea de noi programe pentru creșterea nivelului de securitate și siguranță și transformarea în hub-uri internaționale:

#### c) Structura Consiliului de Administrație

În prezent consiliul de Administrație al Societatea Națională Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu Constanța SA este constituit din 7 membri.

Membrii consiliului de administrație se numesc de către Ministerul Transporturilor. Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138<sup>2</sup> din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

#### d) Situația economico - financiară

##### I. VENITURI TOTALE, CHELTUIELI TOTALE, REZULTATUL ACTIVITĂȚII

La 31 decembrie 2016 S.N. “Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu-Constanța” S.A. a înregistrat următorii indicatori economico-financiar:

- venituri totale	-	30.819,18 mii lei
- cheltuieli totale	-	30.819,18 mii lei
- rezultatul brut al exercițiului		
- profit	-	0,00 mii lei
- impozit pe profit	-	310,77 mii lei
- rezultatul net al exercițiului		
- pierdere	-	310,77 mii lei

Execuția bugetară la data de 31.12.2016, se prezintă astfel :

Mii lei

0	1	INDICATORI	Nr rd.	BVC aprobat 2016	Realizare BVC 2016 - 31.12.201 6	Diferențe	%
						+/-	
						6 = 5-4	7=5/4*10 0
I.		VENITURI TOTALE (Rd.1=Rd.2+Rd.9+Rd.10 )	1	29,082.5 0	28,730.63	-351.87	98.79
	1	Venituri din exploatare, din care:	2	29,034.6 0	28,675.72	-358.88	98.76
	a)	din producția vândută, din care:	3	5,595.18	5,022.85	-572.33	89.77

	a1 )	din servicii prestate	4	3,618.19	3,261.54	-356.65	90.14
	a2 )	din redevențe și chirii	5	1,430.00	1,432.73	2.73	100.19
	a3 )	alte venituri	6	546.99	328.58	-218.41	60.07
	b)	subvenții, cf. prevederilor legale în vigoare	7	20,500.00	20,500.00	0.00	100.00
	c)	alte venituri din exploatare	8	2,939.42	3,152.87	213.45	107.26
2		<b>Venituri financiare</b>	9	<b>47.90</b>	<b>54.91</b>	<b>7.01</b>	<b>114.63</b>
3		<b>Venituri extraordinare</b>	10	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>

		INDICATORI	Nr. rd.	BVC aprobat 2016	Realizare BVC 2016 - 31.12.2016	Diferențe	%
						+/-	
0	1	2	3	4	5	6 = 5-4	7=5/4*100
II		<b>CHELTUIELI TOTALE (Rd.11=Rd.12+Rd.23+Rd.24)</b>	11	<b>29,082.50</b>	<b>28,730.63</b>	<b>-351.87</b>	<b>98.79</b>
	1	<b>Cheltuieli de exploatare, din care:</b>	12	<b>28,862.50</b>	<b>28,678.12</b>	<b>-184.38</b>	<b>99.36</b>
	A.	<i>cheltuieli cu bunuri și servicii</i>	13	<i>6,208.17</i>	<i>5,660.34</i>	<i>-547.83</i>	<i>91.18</i>
	B.	<i>cheltuieli cu impozite, taxe și vărsăminte asimilate</i>	14	<i>381.78</i>	<i>308.25</i>	<i>-73.52</i>	<i>80.74</i>
	C.	<i>cheltuieli cu personalul, din care:</i>	15	<i>18,411.55</i>	<i>17,934.33</i>	<i>-477.23</i>	<i>97.41</i>
		C1 ch. cu salariile	16	12,421.50	12,421.17	-0.33	100.00
		C2 bonusuri	17	1,262.90	1,253.85	-9.05	77.07
		C3 alte cheltuieli cu personalul, din care:	18	521.20	276.97	-244.23	53.14
		C4 cheltuieli aferente contractului de mandat	19	988.43	840.08	-148.35	84.99
		C5 cheltuieli cu asigurările și protecția socială,	20	3,217.52	3,142.26	-75.26	97.66

			fondurile speciale și alte obligații legale					
	D.		alte cheltuieli de exploatare	21	3,861.00	4,775.21	914.21	123.68
	2		Cheltuieli financiare	22	220.00	52.51	-167.49	23.87
	3		Cheltuieli extraordinare	23	0.00	0.00	0.00	0.00
III			REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	24	0.00	0.00	0.00	0.00
IV			IMPOZIT PE PROFIT	25	0.00	0.00	0.00	0.00
V			PROFITUL CONTABIL RĂMAS DUPĂ DEDUCEREA IMPOZITULUI PE PROFIT, din care:	26	0.00	0.00	0.00	0.00
VI			Plăți restante, în prețuri curente	27	63.75	12.08	-51.67	18.95
VII			Creanțe restante, în prețuri curente	28	1,250.00	593.68	-656.32	47.49

### **STRUCTURA ȘI GRADUL DE REALIZARE AL VENITURILOR**

Veniturile totale din activitatea aeroportului la 31.12.2016 sunt în sumă de 28.730,63 mii lei. Gradul de realizare al veniturilor totale pentru anul 2016 este de 98,79%.

Veniturile din exploatare, în suma de 28.678,12 mii lei, au o pondere de 99.82% în total venituri, iar gradul de realizare al acestora aferent bugetului aprobat pe anul 2016 este de 99,36%.

Veniturile din exploatare sunt formate din :

a) venituri din producția vândută, în sumă de 5.022,85 mii lei, cu un grad de realizare față de bugetul de venituri și cheltuieli aprobat de 89,77%. Din total venituri aferente producției vândute, gradul de realizare cel mai ridicat îl au “veniturile din redevențe și chirii” și “venituri din prestari servicii”.

b) subvenția aferentă activității SIEG și înregistrată pe venituri la 31.12.2016 este în sumă de 20.500,00 mii lei, și are un grad de realizare al bugetului de venituri și cheltuieli anual de 100,00%. Ponderea subvenției în total venituri este de 71,35%, iar în total venituri din exploatare de 71,49%.

c) alte venituri de exploatare, în suma de 3.152,87 mii lei, cu un grad de realizare față de bugetul de venituri și cheltuieli aprobat de 107,26% .

Diferența de 54,91 mii lei, cu o pondere în total venituri de 0,19%, o reprezintă veniturile financiare. Gradul de realizare al acestora aferent bugetului aprobat pe anul 2016 este de 114,63% .

### **STRUCTURA ȘI GRADUL DE REALIZARE AL CHELTUIELILOR**

Cheltuielile totale din activitatea aeroportului la 31.12.2016 sunt în sumă de 28.730,63 mii lei. Gradul de realizare al cheltuielilor pentru anul 2016 este de 98,79%.

Cheltuielile de exploatare au cea mai mare pondere în total cheltuieli în procent de 99.82%, diferență de 0,18% reprezentând-o cheltuielile financiare.

Cheltuielile de exploatare au un grad de realizare aferent bugetului aprobat pe anul 2016 de 99,36% și au următoarea structura:

- cheltuieli cu bunuri și servicii în sumă de 5.660,34 mii lei: reprezintă 19,74% din total cheltuieli de exploatare, cu un grad de realizare a bugetului de venituri și cheltuieli aprobat pe 2016 de 91,18% ;
- cheltuieli cu alte taxe și impozite în sumă de 308,25 mii lei: reprezintă 1,07% din total cheltuieli de exploatare, cu un grad de încadrare în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat de 80,74%;
- cheltuieli cu personalul în sumă de 17.934,33 mii lei : reprezintă 62,54% din total cheltuieli de exploatare cu un grad de realizare de 97,41% în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat la 31.12.2016;
- alte cheltuieli de exploatare în sumă de 4.775,21 mii lei : reprezintă 16,65% din total cheltuieli de exploatare cu o depășire a bugetului de venituri și cheltuieli 23,68%.

**Compensația (subvenția) primită la 31.12.2016, conform prevederilor OMTI 569/2011, de la bugetul de stat, pentru serviciul de interes economic general: 20.500,00 mii lei.**

Conform prevederilor art. 4 din Ordinul M.T.I. nr. 569 din 28.07.2011 privind încredințarea serviciului de interes economic general la Societatea Națională „Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu - Constanța” S.A., calculul compensației necesare pentru îndeplinirea serviciului de interes economic general la 30.12.2016 se prezinta astfel:

1. Calcul compensație la 31.12.2016 conform Ordinului 569 / 2011 :

Venit SIEG	Venituri totale	-	3.171,13
Ch.SIEG	Cheltuieli	-	25.461,06
Cotă SIEG	Cotă parte din cheltuieli generale	-	Calculata lunar

#### **CALCUL COMPENSAȚIEI pe anul 2016:**

$$(V_{SIEG} + P_{Handling} + P_{activ}) - Ch_{totale\ SIEG} = [ 3.171.125,81 + (- 768.380,20) + 2.558.318,98] - 25.461.064,59 = - 20.500.000,00$$

#### **COMPENSAȚIE PRIMITĂ:**

**20.500.000,00 COMPENSAȚIE - DIFERENȚĂ DE COMPLETAT 0,00**

Analiza execuției bugetare la 31.12.2016 privind subvenția de exploatare:

- mii lei -

Nr crt	Domeniu de activitate	Subvenție anuală aprobată 2016	Subvenție repartizată pe cele patru trimestre 2016	Subvenție consumată la 31.12.2016	Grad de utilizare (%)
0	1	2	3	4	5 =(4/3)*100
1	Subvenție de exploatare aferente cifrei de afaceri	20.500,00	20.500,00	20.500,00	100,00%

## II. SITUAȚIA CREANȚELOR ȘI DATORIILOR LA 31.12.2016

La închiderea situației financiare a anului 2016, Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu Constanța, înregistrează următoarele creanțe și datorii comerciale:

**1. CREANȚELE COMERCIALE** la 31.12.2016 sunt în sumă de 1.038,40 mii lei, și sunt formate din:

- **Clienții neîncasați** din activitatea proprie sunt în sumă de 617,35 mii lei, din care:
  - clienți interni : 396,36 mii lei
  - clienți externi : 220,99 mii lei
- **Clienții în litigiu** în sumă de 421,05 mii lei;

La 31.12.2016 societatea înregistrează creanțe restante în sumă de 593,68 lei, după cum urmează:

**Clienți restanți** în sumă de 172,63 mii lei, grupați pe tranșe de vechime astfel:

- peste 90 zile: 30,25 mii lei
- peste 60 zile: 25,00 mii lei
- peste 30 zile: 67,14 mii lei
- sub 30 de zile: 50,24 mii lei

**Clienții în litigiu** în sumă de 421,05 mii lei;

**2. DATORIILE** principale ale societății la 31.12.2016 sunt în suma de 3.343,82 mii lei și sunt formate din:

**Furnizorii din activitatea proprie** sunt în sumă de 1.056,67 mii lei, din care furnizorii restanți sunt în sumă de 7,57 mii lei. Grupați pe tranșe de vechime se prezintă astfel:

- peste un an : 7,57 mii lei

- **Alte împrumuturi și datorii asimilate** : 457,16 mii lei;
- **Datorii în legătură cu personalul și conturi asimilate**: 475,73 mii lei;
- **Datorii de personal neridicate în sumă de 4,50 mii lei, din care plati restante in suma de 4.50 mii lei;**
- **Datoriile cu bugetul asigurărilor sociale și bugetul de stat**: în sumă de 1.019,02 mii lei.
- **Alte datorii**: în sumă de 633,15 mii lei.

## 2. MATRICEA PROFILULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII NAȚIONALE AEROPORTUL INTERNAȚIONAL MIHAIL KOGĂLNICEANU CONSTANȚA SA

Matricea consiliului, Anexa 1 a prezentului document, reprezintă un tabel care cuprinde competențele măsurabile, trăsăturile și condițiile care trebuie îndeplinite în mod ideal de membrii consiliului, individual și colectiv, împreună cu aptitudinile, cunoștințele, experiența și alte atribute ale membrilor în funcție, precum și ale potențialilor candidați.

Scopul matricei, așa cum este prevăzut la art. 28 din anexa 1 la HG 722/2016, este asigurarea, pe baza analizei sistematice, a existenței unei proceduri de selecție transparente, formale, competitive și comprehensive din punct de vedere decizional.

Matricea profilului conține următoarele elemente:

- definirea criteriilor și precizarea de indicatori pentru acestea;
- identificarea criteriilor obligatorii și a celor opționale;
- definirea unei grile comune de evaluare pentru toate criteriile;
- ponderi pentru fiecare criteriu, în funcție de importanta acestora;
- gruparea criteriilor pentru analiză comparativă;
- specificarea unui prag minim colectiv pentru fiecare criteriu la care este necesar;
- sub totaluri, totaluri, totaluri ponderate și ponderi, pentru criterii și pentru administratorii individuali.

Prin intermediul matricei se reliefează avantajele și dezavantajele, punctele forte, zonele pentru dezvoltare și dimensiunile activității consiliului care pot fi îmbunătățite. Conform art. 30 din anexa 1 la HG 722/2016, matricea profilului consiliului oferă informațiile necesare pentru determinarea:

- a) balanței competențelor și trăsăturilor pentru consiliu, pentru îndeplinirea cerințelor și dezvoltărilor strategice;
- b) caracterul adecvat al profilului consiliului având în vedere prevederile legale, bunele practici și politicile interne;
- c) identificarea zonelor în care consiliul trebuie să își îmbunătățească capacitatea prin instruire și dezvoltare profesională, asistență profesională sau prin contractarea serviciilor de specialitate;
- d) definirea profilului de candidat pentru consiliu;
- e) identificarea instrumentelor de evaluare, inclusiv prin întocmirea fișei de evaluare, ce conduc la desemnarea de candidați care vor fi numiți în calitate de membri în consiliu de către Ministerul Transporturilor.

Criteriile aferente matricei consiliului au un caracter obligatoriu, sau unul opțional; criteriile obligatorii reprezentând competențe și trăsături care trebuie să fie îndeplinite de către toți candidații sau de către acei membri din consiliu pentru care există un nivel minim de competență aplicabil. Pe de altă parte, criteriile opționale vizează competențe și trăsături care pot fi îndeplinite de unii dintre membrii consiliului, dar nu în mod necesar de către toți, pentru care nu există un nivel minim de competență aplicabil tuturor membrilor consiliului (art. 31 din anexa 1 la HG 722/2016). Criteriile obligatorii trebuie îndeplinite de toți candidații, fiind condiții minime de experiență și pregătire pe care MT le consideră necesare, iar în același timp criteriile opționale ajută la departajarea candidaților și la selectarea unor membri ai consiliului de administrație având profilurile dorite de MT.

Matricea conține un nivel minim al pragurilor indicatorilor de competență, astfel încât consiliul să fie capabil să întrunească nivelul de capacități al consiliului identificat în analiza cerințelor contextuale. Criteriile ce vor fi folosite în cadrul procedurii de selecție sunt diferențiate în grupe și subgrupe, după cum urmează:

COMPETENȚE	TRĂSĂTURI	CONDIȚII ELIMINATORII
Competențe specifice sectorului: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cunoașterea legislației în domeniul specific de activitate (Obligatoriu)</li> <li>• Experiență în domeniul specific de activitate de minim 1(un) mandat, respectiv 4(patru) ani</li> </ul>	Integritate și Reputație (Obligatoriu)	Neîndeplinirea tuturor criteriilor obligatorii
Competențe profesionale de importanță strategică: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiență în administrare/management entități cu minim 250 angajați (Obligatoriu)</li> <li>• Experiență în Project Management / Marketing Strategic</li> <li>• Cunoștințe atestate în domeniul Project Finance</li> <li>• Cunoașterea rolului S.N.A.I.M.K.C.S.A. în contextul de securitate, de aparare actual</li> <li>• Cunoștințe atestate în domeniul economic</li> </ul>	Independență (Obligatoriu)	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cunoștințe atestate în domeniul juridic</li> <li>• Cunoștințe atestate în domeniul tehnic de specialitate, specific domeniului de activitate al companiei</li> <li>• Cunoștințe atestate în managementul resurselor umane</li> </ul>		
<p>Competențe de guvernanță corporativă:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cunoașterea legislației în domeniul GC (OUG 109/2011, LG 111/2016, HG 722/2016) (Obligatoriu)</li> <li>• Cunoștințe în măsurare, monitorizare KPIs și KRIs</li> <li>• Cunoașterea rolului și cadrului funcțional /Conștientizare organizațională (Obligatoriu)</li> </ul>	Expunere Politică (Obligatoriu)	Înrăutățirea rezultatelor economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator pe perioada exercitării mandatului
<p>Social și personal</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitate de negociere și gestionare a conflictelor (Obligatoriu)</li> <li>• Aptitudini interpersonale și de comunicare (Obligatoriu)</li> <li>• Asumarea răspunderii; capacitatea de a lua decizii informate (Obligatoriu)</li> <li>• Cunoașterea cel puțin a unei limbi de circulație internațională (engleză, franceză, germană) (Obligatoriu)</li> <li>• Capacitate analitică (Obligatoriu)</li> <li>• Influență/perspicacitate</li> </ul>	Memorie Organizațională (Obligatoriu)	
<p>Competențe Internaționale</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cunoștințe referitoare la bunele practici uzitate cu succes în organizarea și funcționarea la nivel internațional (pe specific) (Obligatoriu)</li> </ul>	Alinierea cu scrisoarea de așteptări (Obligatoriu)	
<p>Competențe specifice autorității publice tutelare</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cunoștințe în domeniul organizării statului și a autorităților de la nivel central</li> <li>• Cunoștințe legate de realizarea activităților de implementare a proceselor de reglementare în transporturi</li> </ul>		

Ținând cont de faptul că, în momentul de față, Consiliul de Administrație al Societății Naționale Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu Constanța SA este format din 7 membri, în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011, procedura de selecție se va axa pe cele 7 poziții.

Pentru cele 7 poziții de membru al Consiliului de Administrație Ministerul Transporturilor va selecta persoane care:

- Să nu fie incompatibile cu calitatea de administrator, potrivit legii și să nu fie supuse restricției art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Să nu facă parte din 3 consilii de administrație, fapt ce ar conduce la încălcarea art. 7 din O.U.G. nr. 109/2011, sau în cazul în care fac parte din 3 Consilii de Administrație să renunțe la cel puțin unul înainte de numirea în calitatea de administrator;
- Să îndeplinească toate criteriile obligatorii menționate în matricea anexată;
- Să aibă o stare de sănătate corespunzătoare nevoilor exercitării funcției, certificate conform legii, atestata pe baza unei adeverințe medicale;
- Să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- Să cunoască limba română scris și citit;
- Să nu aibă nici un fel de înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;
- Să nu fi contribuit la înrăutățirea rezultatelor economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator pe perioada exercitării mandatului.

Ministerul Transporturilor consideră necesar că din cei 7 membri ai Consiliului de Administrație al Societății Naționale Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu Constanța SA, cel puțin unul



din administratori trebuie să aibă un profil juridic și să dețină cunoștințe atestate în domeniul juridic, cel puțin unul trebuie să aibă profil economic și să dețină cunoștințe atestate în domeniul economic; și cel puțin un membru trebuie să aibă profil tehnic și să dețină cunoștințe atestate în domeniul tehnic.