

CONTRACT DE MANDAT

Nr. 102 / 08.04.2021

S.N.AEROPORTUL INTERNAȚIONAL MIHAIL KOGĂLNICEANU-CONSTANȚA S.A., cu sediul social în localitatea Mihail Kogălniceanu, str.Tudor Vladimirescu, nr.4, jud.Constanța, România, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J13/2498/1998, având CUI 11212645, reprezentată prin **dnul Florea Adrian - Razvan-Președinte al Consiliului de Administrație al societății, d-nul Romani Tony-Avramescu-Gruia-Vicepreședinte al Consiliului de Administrație, d-nul Artagea Bogdan – Ionuț-membru Consiliu de Administrație, d-nul Acatrinei Horia - Mihail-membru Consiliu de Administrație, d-nul Monea Gabriel-membru Consiliu de Administrație, d-nul Popoacă Daniel-membru Consiliu de Administrație și d-nul Ștefan Paraschiv-membru Consiliu de Administrație** pe de o parte,

și

Domnul ARTAGEA BOGDAN – IONUȚ, cetățean român, cu domiciliul în județul Constanța, mun.Constanța,

, în calitate de **Director General Provizoriu cu atribuții delegate**

denumite în continuare în mod individual „Partea” și în mod colectiv „Părțile”

AVÂND ÎN VEDERE CĂ:

(A)În urma Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 18 din data 08.04.2021, în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, **DL. ARTAGEA BOGDAN – IONUȚ** a fost numit director general provizoriu, iar acesta a acceptat în mod expres să dețină calitatea de director general al societății,

(B)Forma contractului de mandat a fost aprobată în ședința Consiliului de Administrație din data de 08.04.2021, în conformitate cu prevederile Legii 31/1990 și ale OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

(C) Prevederile Legii societăților nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare („**Legea nr. 31/1990**”), prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice („**O.U.G. nr. 109/2011**”), cu modificările și completările ulterioare.

(D) Pentru desfășurarea activității în mod eficient și cu profesionalism ,

Părțile au convenit următoarele:

1. Definiții

În cadrul prezentului Contract, termenii de mai jos vor avea următorul înțeles:

- „Act Constitutiv”** înseamnă statutul Societății, astfel cum a fost sau va fi modificat în orice moment, precum și orice anexe și acte adiționale la acesta;
- „Adunarea Generală a Acționarilor”** a înseamnă organismul colectiv deliberativ și principalul organism decizional al Societății, astfel cum este reglementat de Actul Constitutiv, având atribuțiile prevăzute de Legea nr. 31/1990 și de Actul Constitutiv;
- „Consiliul de Administrație”** de reprezintă organismul cu atribuții de deliberare și emitere a deciziilor, responsabil pentru administrarea Societății, în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990, ale Actului Constitutiv, ale hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor și ale dispozițiilor aplicabile Ministerului Transporturilor și Infrastructurii
- „Forță Majoră”** înseamnă orice eveniment extern, imprevizibil, absolut invincibil și inevitabil, inclusiv dar fără a se limita la calamități naturale, dezastre navale și aviatice, cutremure, incendii, inundații, secetă, explozii, sabotaj, embargo, revoluții, conflicte armate, greve, certificate de entități abilitate;
- „Legislația Relevantă”** înseamnă, Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și dispozițiile Codului Civil în materia mandatului și orice alte prevederi legale aplicabile prezentului contract;
- „Regulamente Interne”** înseamnă, împreună, toate regulamentele aplicabile la nivelul Societății, în temeiul hotărârilor care au fost sau vor fi emise de către Adunarea Generală a Acționarilor sau de către Consiliul de Administrație, inclusiv Regulamentul Intern / Regulamentul de Ordine Interioară al Societății, orice norme interne ale Societății, precum și orice alte norme, regulamente, decizii, ordine, reguli sau proceduri aplicabile la nivelul Societății în legătură cu organizarea activității desfășurate de Societate, inclusiv cele cu privire la conduita personalului societății.

2. Obiectul Contractului

Consiliul de Administrație al SN Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu- Constanța S.A. mandatează directorul general cu conducerea, organizarea și gestionarea activității Societății potrivit legii și actului de înființare, în schimbul unei remunerații potrivit celor convenite prin prezentul contract.

3. Durata Contractului

3.1. Prezentul Contract își produce efectele de la data de 13.05.2021 până la finalizarea procedurii de selecție pentru ocuparea postului de Director General al Societății conform prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, ori a finalizării perioadei menționate la art. 3.2 din prezentul Contract.

3.2. Prezentul Contract se încheie pe o perioadă de 4 (patru) luni cu posibilitatea prelungirii pentru motive temeinice, fără ca durata prezentului contract de mandat să depășească 6 (șase) luni, și își produce efectele începând cu data de 13.05.2021, conform Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 18/08.04.2021.

3.3. **Domnul ARTAGEA BOGDAN – IONUȚ**, a fost numit în funcția de Director General la S.N.Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu – Constanța S.A. prin HCA nr. 18 din data de 08.04.2021, dată la care între părți au luat naștere raporturi de mandat conform dispozițiilor Legislației Relevante, așa cum este ea definită în secțiunea **Definiții** în prezentul Contract.

4. Obligațiile Directorului General

- (1) Directorul General este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al Societății, în conformitate cu dispozițiile Contractului și cu respectarea limitelor prevăzute de Legislația Relevantă, Actul Constitutiv, hotărârile Adunării Generale a Acționarilor, hotărârile Consiliului de Administrație și prevederile Regulamentelor Interne.
- (2) Directorul General are obligația de a-și executa sarcinile în conformitate cu cele mai ridicate standarde profesionale și de a-și exercita mandatul cu prudența și diligența unui bun administrator, cu loialitate, în interesul Societății.
- (3) Directorul General nu încalcă obligația prevăzută la art. 4, alin.(2) de mai sus dacă, în momentul luării unei decizii de afaceri, este în mod justificat îndreptățit să considere că acționează în interesul Societății și pe baza unor informații adecvate. Decizie de afaceri, în sensul prezentului Contract, este orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite măsuri cu privire la activitatea Societății.

- (4) Directorul General poate exercita concomitent cel mult 3 mandate de administrator în societăți pe acțiuni/ întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României, cu respectarea restricțiilor/ limitărilor impuse prin prezentul Contract și prevederile Legislației Relevante.
- (5) Directorul General care are într-o anumită operațiune, direct sau indirect, interese contrare intereselor Societății, trebuie să îi înștiințeze despre aceasta pe administratori și pe auditorii interni și să nu ia parte la nicio deliberare privitoare la această operațiune.
- (6) Directorul General informează acționarii, în cadrul primei Adunări Generale a Acționarilor ce urmează încheierii actului juridic, asupra oricărei tranzacții încheiate cu administratorii ori directorii sau, după caz, cu angajații, cu acționarii care dețin controlul asupra Societății sau cu o societate controlată de aceștia, prin punerea la dispoziția acționarilor a documentelor ce reflectă datele și informațiile esențiale și semnificative în legătură cu acele tranzacții. Obligația de informare revine Directorul General și în cazul tranzacțiilor încheiate cu soțul sau soția, rudele ori afinii până la gradul IV inclusiv ai persoanelor prevăzute anterior.
- (7) Directorul General informează acționarii, în cadrul primei Adunări Generale a Acționarilor ce urmează încheierii actului juridic, asupra oricărei tranzacții încheiate de întreprinderea publică cu o altă întreprindere publică ori cu autoritatea publică tutelară, dacă tranzacția are o valoare, individual sau într-o serie de tranzacții, de cel puțin echivalentul în lei a 100.000 euro.
- (8) Directorul General va lucra sub îndrumarea, și se va subordona Consiliului de Administrație și Adunării Generale a Acționarilor, în conformitate cu prevederile prezentului Contract și cu Actul Constitutiv.
- (9) Directorul General va respecta procedurile referitoare la funcționarea Consiliului de Administrație prevăzute de Legislația Relevantă, Actul Constitutiv, precum și de Regulamentele Interne și va participa la procesul de luare a deciziilor din cadrul Consiliului de Administrație cu respectarea acestor proceduri.
- (10) Directorul General va acționa solidar cu membrii Consiliului de Administrație în vederea îndeplinirii atribuțiilor sale și va supraveghea activitatea directorilor. Directorul General va coopera cu membrii Consiliului de Administrație, cu angajații Societății, precum și cu consultanții externi/interni ai acesteia sau cu alți membri din conducerea Societății.
- (11) Ca regulă, Directorul General își va desfășura activitatea la sediul social al Societății. Atunci când este necesar, Directorul General își va desfășura activitatea pe teritoriul României sau în orice alt loc unde prezența sa pentru reprezentarea intereselor societății este necesară.

- (12) Directorul General va respecta orice alte cerințe referitoare la etică, conflict de interese și tranzacții cu afiliați stabilite prin Regulamentele Interne și/sau de către Adunarea Generală a Acționarilor și va respecta orice alte obligații prevăzute de Legislația Relevantă în legătură cu funcția sa de Director General al Societății, și va depune diligențele necesare, în condițiile legii, pentru ca celelalte părți aflate în legătură cu acesta (precum subordonații săi) să respecte obligațiile respective.
- (13) În vederea îndeplinirii sarcinilor sale prevăzute de prezentul Contract, Actul Constitutiv și Legislația Relevantă, Directorul General:
- a) va răspunde de adoptarea măsurilor necesare în legătură cu conducerea Societății;
 - b) va devota semnificativ tot timpul, toată atenția și toate abilitățile sale sarcinilor sale din prezentul Contract, după cum va fi necesar, în interesul Societății;
 - c) va servi cât mai bine și cu loialitate interesele Societății, făcând uz de toate abilitățile sale și va depune toate eforturile în vederea promovării intereselor Societății;
 - d) nu va efectua sau nu va determina ori nu va permite efectuarea, în niciun moment, de declarații nereale sau înșelătoare cu privire la Societate sau la activitatea sa, ori în legătură cu furnizarea serviciilor sau oricăror produse sau servicii proiectate, fabricate, distribuite sau furnizate de Societate.
- (14) Directorul General va reprezenta Societatea în raport cu terții și în justiție.
- (15) Directorul General va transmite la termenele solicitate direcțiilor de specialitate din Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, raportări și informări cu privire la situația economico-financiară a societății naționale.
- (16) Va prezenta lunar sau ori de câte ori se solicită, Adunării Generale a Acționarilor și Consiliului de Administrație, situația economico-financiară a societății naționale, măsurile luate privind modul de acordare a drepturilor bănești convenite administratorilor, și alte documentații solicitate,
- (17) Să încheie o poliță de asigurare pentru răspundere profesională, în cuantumul stabilit de Consiliul de Administrație.
- (18) Să aducă la cunoștința mandantului toate faptele și actele ce ar putea să-l determine pe acesta să revoca sau modifice mandatul.
- (19) În cazul renunțării la mandat, directorul general are obligația de a aduce la cunoștința mandantului intenția sa, cu cel puțin 30 de zile înainte.
- (20) Va elabora și prezenta trimestrial Consiliului de Administrație, un raport în care sunt prezentate informații privind execuția mandatului său, schimbările semnificative în situația

afacerilor și în aspectele externe ce ar putea afecta performanța societății sau perspectivele sale strategice.

- (21) Activitatea Directorului General va fi supusă evaluării anuale care se va realiza de către Consiliul de Administrație. Evaluarea vizează execuția contractului de mandat. Raportul de evaluare se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare, conform prevederilor legale.

5. Directorul General are următoarele drepturi:

- (1) Directorul General are dreptul lunar la o REMUNERAȚIE formată dintr-o **indemnizație fixă lunară** stabilită la suma brută de **27.816 lei**.
- (2) Directorul General beneficiază de 30 de zile lucrătoare libere plătite, reprezentând concediu de odihnă acordat pentru fiecare an calendaristic, proporțional cu timpul de muncă efectiv lucrat, precum și de zilele libere plătite în aceleași condiții cu prevederile Contractului colectiv de muncă aplicabil la nivelul unității.
- (3) Directorul General beneficiază de drepturile prevăzute de legislația privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, inclusiv dreptul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, legislația privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, precum și din legislația privind asigurările de sănătate, potrivit art.152 alin. (3) din Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale.
- (4) Directorul General are dreptul să i se deconteze cheltuielile de cazare, diurnă, transport și alte cheltuieli, corelat cu prevederile bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, pe baza documentelor justificative, pentru deplasările în interes de serviciu în țară, iar pentru deplasările în interes de serviciu în străinătate în condițiile legislației aplicabile privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar.
- (5) Directorul General are dreptul la telefon mobil pe perioada în care îndeplinește funcția de director general, cheltuielile aferente fiind suportate de societate.
- (6) Directorul General are dreptul la autoturism cu șofer, pe perioada în care îndeplinește funcția de director general cheltuielile aferente fiind suportate de societate.
- (7) Directorul General are dreptul la combustibil în cuantum de maxim 900 litri/lună, utilizabili atât pentru autoturismul de serviciu cât și pentru autoturismul personal, pe perioada în care îndeplinește funcția de director general, cheltuielile aferente fiind suportate de societate.
- (8) Directorul General are dreptul de a i se deconta cheltuielile de perfecționare profesională în domeniul aflate în legătură cu obiectul de activitate al societății.
- (9) Directorul General are dreptul să i se considere ca vechime în muncă întreaga durată de timp pentru care a fost încheiat prezentul contract, cu toate drepturile și obligațiile aferente așa cum sunt acestea prevăzute de legislația în vigoare.

(10) Directorul General are dreptul la suportarea de către Societate a costurilor aferente încheierii poliței de asigurare pentru răspundere profesională.

6. Obligațiile Societății

6.1. Societatea are, în principal, următoarele obligații:

- 6.1.1. plata integrală și la termen a tuturor remunerațiilor datorate în temeiul prezentului Contract;
- 6.1.2. decontarea cheltuielilor efectuate în interesul Societății, pe bază de documente justificative;
- 6.1.3. să încheie Directorului general o poliță de asigurare pentru răspundere profesională în cuantumul stabilit de Consiliul de Administrație, și să suporte cheltuielile ocazionate de încheierea contractului respectiv a poliței de asigurare pentru răspundere profesională.
- 6.1.4. suportarea cheltuielilor privitoare la organizarea sau participarea la conferințe, simpozioane, mese rotunde sau întruniri pe teme ce au legătură cu activitatea Societății, în limitele bugetate și aprobate de Consiliul de Administrație;
- 6.1.5. asigurarea deplinei libertăți a Directorul General în îndeplinirea sarcinilor și obligațiilor care fac obiectul prezentului Contract, în condițiile Legislației Relevante, ale Actului Constitutiv și ale prezentului Contract;
- 6.1.6. Societatea va asigura efectuarea tuturor formalităților aferente numirii Directorul General, în vederea respectării Legislației Relevante și a Actului Constitutiv, Directorul General colaborând la rândul său cu Societatea în acest scop.

7. Drepturile Societății

7.1. Societatea are, în principal, următoarele drepturi:

- 7.1.1. de a pretinde Directorului General să-și îndeplinească toate obligațiile prevăzute de Legislația Relevantă, Actul Constitutiv, hotărârile Consiliului de Administrație, Adunării Generale a Acționarilor, și prezentul Contract;
- 7.1.2. de a pretinde Directorului General să-și îndeplinească toate atribuțiile și obligațiile cu diligență;
- 7.1.3. de a pretinde Directorului General desfășurarea activității cu loialitate și în interesul Societății;

7.1.4. de a pretinde Directorului General să păstreze confidențialitatea tuturor informațiilor legate de activitatea ori operațiunile Societății, atât pe durata mandatului cât și o perioadă de trei ani de la data încetării mandatului, indiferent de modul de încetare a acestuia. Această prevedere nu va împiedica pe directorul general să dezvăluie, în condițiile stabilite în prezentul Contract, informații către public, Adunarea Generală a Acționarilor sau către autoritățile relevante, în măsura în care astfel de dezvăluiri nu contravin Legislației Relevante, Actului Constitutiv, deciziilor Adunării Generale a Acționarilor și Regulamentelor Interne;

7.1.5. de a obține daune-interese de la Directorul General în cazul în care acesta cauzează Societății prejudicii în urma neîndeplinirii sau îndeplinirii în mod defectuos a obligațiilor ce îi incumbă în temeiul prevederilor Legislației Relevante, ale Actului Constitutiv și ale prezentului Contract.

8. Informații confidențiale

8.1. Astfel cum este folosit în prezentul Contract, termenul "**Informații Confidențiale**" înseamnă și include:

- (a) termenii contractuali și orice informații cu privire la partenerii de afaceri, clienții, agenții, salariații, antreprenorii, investitorii sau furnizorii Societății, precum și condițiile în baza cărora Societatea desfășoară activități economice cu fiecare dintre aceste persoane;
- (b) programe de calculator (inclusiv codul sursă și codul de obiect) sau programul soft dezvoltat, modificat sau folosit de Societate;
- (c) informații de orice fel compilate de către Societate, inclusiv dar fără a se limita la informații legate de produse și servicii, reclamă și marketing, precum și de clienți, furnizori și/sau parteneri de afaceri, existenți sau potențiali;
- (d) algoritmi, proceduri sau tehnici, sau idei și principii esențiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici dezvoltate de sau acelea folosite de Societate sau în alt fel cunoscute Societății (mai puțin orice algoritmi, proceduri sau tehnici care țin de domeniul public), indiferent dacă acești algoritmi, proceduri sau tehnici fac sau nu parte dintr-un program de computer, inclusiv, dar fără a se limita la tehnici pentru: **(i)** identificarea posibililor clienți; **(ii)** o comunicare efectivă cu clienții existenți sau potențiali; **(iii)** o reducere a costurilor de funcționare sau creștere a eficienței sistemului;
- (e) faptul că Societatea folosește, a folosit sau a evaluat ca posibilitate de a folosi orice bază de date anume, surse de date, algoritm, procedură sau tehnică sau ideile și principiile esențiale care stau la baza unui asemenea algoritm, procedură sau tehnică dezvoltate sau furnizate de

o persoană, alta decât Societatea (inclusiv orice algoritm, procedură sau tehnică din domeniul public) indiferent dacă asemenea algoritm, procedură sau tehnică fac parte dintr-un program de computer sau nu;

- (f) strategiile de stabilire a prețurilor sau de marketing, dezvoltate, investigate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, modificate, testate sau folosite de către Societate, sau orice informații cu privire la sau care ar putea în mod rezonabil duce la dezvoltarea unor asemenea strategii;
- (g) informații cu privire la planurile de viitor ale Societății, inclusiv, însă fără a se limita la, planuri de extindere la noi produse, zone geografice, segmente de piață sau servicii, orice informații care ar putea fi incluse în mod obișnuit în situațiile financiare ale Societății, inclusiv, dar fără a se limita la, suma activului, pasivului, valorii nete, veniturilor, cheltuielilor sau venitului net al Societății, cu excepția acelor informații a căror dezvăluire este autorizată conform Regulamentelor Interne;
- (h) orice alte informații dobândite de Directorul General în cursul exercitării mandatului său, despre care s-ar putea aprecia, în mod rezonabil, că reflectă vulnerabilități ale Societății, și care ar ajuta un competitor sau un potențial competitor al Societății ("**Concurentul**") pentru a concura cu succes împotriva Societății;
- (i) orice informație primită de Societate de la terțe persoane care au, la rândul lor, o obligație de confidențialitate despre a cărei existență înștiințează Societatea;
- (j) orice informații derivate din toate cele de mai sus; și
- (k) orice copii ale tuturor informațiilor menționate mai sus, cu excepția situațiilor în care aceste copii sunt solicitate de o instanță judecătorească sau de o altă autoritate publică, în condițiile prevăzute de lege și numai în măsura și în scopurile pentru care informațiile au fost solicitate, cu condiția, totuși, ca Directorul General să notifice mai întâi Societatea în scris cu privire la solicitarea informațiilor și să coopereze cu Societatea în cazul în care aceasta din urmă dorește să obțină o protecție corespunzătoare.

8.2. Directorul General se obligă să păstreze confidențialitatea Informațiilor Confidențiale conform prezentului Contract, acceptând să respecte fiecare restricție și obligație din prezentul Contract, pe toată durata mandatului precum și pentru o perioadă de 3 ani de la data încetării mandatului, indiferent de modul de încetare a acestuia.

8.3. Toate obligațiile mai sus menționate, decurgând din prezentul Contract și toate restricțiile nu se aplică acelei părți a Informațiilor Confidențiale pentru care Directorul General demonstrează că:

- a) a fost făcută public în alt fel decât ca rezultat al unei divulgări din partea Directorului General; sau
- b) era disponibilă, sau urmează să fie disponibilă, pentru Directorul General, pe baze neconfidențiale, înaintea oricărei dezvăluiri făcute de Societate către Directorul General dar numai dacă:
 - I. sursa unei asemenea informații nu era obligată legal sau contractual, să nu dezvăluie asemenea informații,
 - și
 - II. Directorul General informează prompt Societatea că este în posesia unei astfel de informații.

8.5. Obligația de păstrare a confidențialității Informațiilor Confidențiale supraviețuiește duratei prezentului Contract și se întinde și pe o perioadă de 3 (trei) ani de la încetarea prezentului Contract, indiferent de modul în care are loc această încetare.

8.6. Pe durata executării Contractului și la data încetării prezentului Contract, Directorul General va dezvălui Societății și va preda prompt acesteia - în scris, sau în orice formă și mod, cerute în mod rezonabil de Societate, următoarele informații ("**Informații care vor fi dezvăluite**"), care vor constitui proprietatea unică și exclusivă a Societății, Directorul General angajându-se să coopereze cu, și să sprijine, Societatea, pe durata prezentului Contract și după aceea, în orice manieră solicitată în mod rezonabil de Societate, să obțină titlul sau dreptul de proprietate asupra acestora sau dovada acestora:

- a) toți și orice algoritmi, proceduri sau tehnici cu privire la activitățile economice ale Societății sau la activitatea Directorului General în cadrul Societății, ideile și principiile esențiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici concepute, originare, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Directorul General în decursul activității sale în cadrul Societății, indiferent dacă asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici au fost încorporate într-un program de computer;
- b) toate și orice strategii de stabilire a prețurilor sau de marketing, ideile și principiile esențiale care stau la baza acestor strategii, și orice informații care ar putea, în mod rezonabil, duce la dezvoltarea unor asemenea strategii concepute, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Directorul General în decursul activității sale în cadrul Societății;

- c) informații cu privire la toate și orice produse și servicii, ideile și principiile esențiale care stau la baza acestor produse și servicii, concepute, originare, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Directorul General în decursul activității sale în cadrul Societății; și
- d) orice alte idei sau informații concepute, originare, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Directorul General în decursul activității sale în cadrul Societății, în cazul în care aceste idei sau informații ar putea fi apreciate, în mod rezonabil, ca fiind folositoare sau valoroase pentru Societate.

8.7 În cazul încălcării obligației de confidențialitate, Directorul General este obligat să plătească societății daune-interese în cuantum egal cu 6 remunerații nete lunare .

9. Declarații publice

Directorul General va putea să emită declarații publice, aprecieri și alte asemenea în mass media cu respectarea condiției, ca respectivele declarații/aprecieri/opinii privesc exclusiv aspecte/elemente pozitive ale activității Societății sau, după caz, răspunsuri la atacuri mediatice la adresa Societății, activității și/sau conducerii acesteia.

10. Răspunderea Părților

- 10.1. Directorul General răspunde, în condițiile stabilite prin Legislația Relevantă și Actul Constitutiv, pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute de Legislația Relevantă, Actul Constitutiv, hotărârile Adunării Generale a Acționarilor și ale Consiliului de Administrație, prevederile prezentului Contract.
- 10.2. Directorul General răspunde pentru deciziile adoptate în exercitarea mandatului și care aduc prejudicii Societății.
- 10.3. În cazul revocării fără justă cauză a Directorul General, Societatea va plăti Directorului General daune-interese în cuantum egal cu suma remunerațiilor nete lunare rămase de primit până la finalizarea mandatului.
- 10.4. În scopul prezentului Contract, noțiunea de „cu justă cauză” va însemna o revocare de către Societate bazată pe acțiuni (sau, după caz, inacțiuni) întreprinse de Directorul General care:
 - (i) încalcă prevederile legale aplicabile, (ii) încalcă prevederile statutare, (iii) aduc prejudicii Societății, (iv) încalcă sau nu duce la îndeplinire mandatul acordat de Consiliul de Administrație , sau (v) fraudează interesele legitime ale Societății, oricare dintre acestea, fără

limitare, fiind de natură să conducă la pierderea, conform deciziei Consiliului de Administrație, a încrederii Societății în Directorul General .

- 10.5. Directorul general răspunde civil, în condițiile legii, pentru daunele produse societății în exercițiul mandatului său.
- 10.6. Societatea nu răspunde pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, comise de directorul general prin depășirea atribuțiilor sale.

11. Forța majoră

- 11.1. Fiecare Parte poate suspenda îndeplinirea oricărei obligații din prezentul Contract pentru orice perioadă în care este împiedicată să execute obligația respectivă, ca rezultat direct al unui eveniment de Forță Majoră.
- 11.2. Forța Majoră reprezintă un eveniment neprevăzut și absolut insurmontabil care apare pe perioada de derulare a Contractului, care este în afara controlului părților și care împiedică total sau parțial îndeplinirea obligațiilor contractuale ale acestora. Aceste evenimente includ, dar nu se limitează la război, cutremur, incendiu, furtună, inundație, alte calamități naturale similare.
- 11.3. Pentru a avea efecte exoneratoare de răspundere, atât începutul cât și sfârșitul evenimentului de Forță Majoră trebuie notificate celeilalte Părți în termen de 3 zile de la apariție. Omisiunea notificării va face ca partea care nu s-a conformat să suporte toate daunele provocate celeilalte Părți prin neanunțarea la termen.
- 11.4. În cazul în care evenimentul de Forță Majoră se prelungește pentru o perioadă mai mare de 45 zile, Partea căreia i se opune cazul de Forță Majoră poate decide încetarea Contractului, care va opera în mod automat, fără intervenția vreunei instanțe sau îndeplinirea altor formalități, în baza unei simple notificări transmise Părții care invocă cazul de Forță Majoră, fără a exista vreo obligație de despăgubire în sarcina vreuneia dintre Părți.

12. Modificarea Contractului

12.1. Prevederile prezentului contract pot fi modificate, după o prealabilă notificare emisă de partea interesată, cu acordul ambelor părți, prin act adițional. Contractul va fi adaptat corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia, care îi sunt aplicabile.

13. Încetarea Contractului

13.1. Încetarea prezentului Contract se realizează în conformitate cu prevederile Legislației Relevante și ale prezentului Contract.

13.2. Încetarea Contractului are loc în următoarele cazuri:

- a) renunțarea la mandatul de Directorul General, prin transmiterea către societate a unei notificări cu cel puțin 30 de zile anterior datei la care încetarea va produce efecte;
- b) de drept, ca urmare a intervenției unui caz de incompatibilitate prevăzut de lege;
- c) prin decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a Directorului General,
- d) ca urmare a modificării formei de organizare, divizarea sau fuziunea Societății, dacă aceasta se desființează;
- e) în cazul în care Directorul General este incapabil fizic de a-și îndeplini obligațiile asumate prin Contract pentru o perioadă de 90 zile calendaristice consecutive în decursul unui an de zile, de la data notificării Societății de către Directorul General cu privire la starea de incapacitate. În acest sens, directorul general este obligat să notifice Societatea cu privire la starea de incapacitate fizică și să anexeze dovezile aferente în ziua imediat următoare expirării acestui termen. În scopul prezentei Secțiuni, se va considera că directorul general este incapabil fizic dacă nu-și execută sarcinile obișnuite pe o durată continuă de 90 de zile în decursul unui an de zile;
- f) expirarea duratei mandatului de Directorul General
- g) de drept, în alte cazuri prevăzute de lege.

13.3. Independent de prevederile de mai sus, Societatea va notifica Directorul General cu privire la cauzele de revocare sau de reziliere a Contractului. Cu aplicarea dispozițiilor de mai sus, Directorul General are dreptul la plățile compensatorii prevăzute la art. 10.4, exclusiv în cazul revocării mandatului său de către Societate fără justă cauză. Nicio altă cauză de încetare a acestui Contract nu va da naștere la niciun alt drept la compensații sau la alte drepturi bănești, de orice natură.

13.4. La data încetării prezentului Contract, Directorul General va returna de îndată Societății toate documentele, informațiile în forma materială furnizate de Societate și aflate în posesia Directorului General, precum și toate bunurile încredințate pentru a fi folosite de către acesta în baza acestui Contract.

13.5. De asemenea, la data încetării prezentului Contract, indiferent de motiv, Directorul General va prezenta în mod obligatoriu Consiliului de Administrație raportul său privind activitatea de mandat și va preda sarcinile sale membrilor Consiliului de Administrație sau directorului general provizoriu nou numit.

14. Litigii

14.1. Orice neînțelegeri izvorâte din încheierea, interpretarea, executarea sau modificarea clauzelor prezentului Contract se soluționează pe cale amiabilă, în termen de cel mult 30 zile calendaristice de la notificare.

14.2. Orice dispută care nu poate fi soluționată în condițiile de mai sus va fi supusă competenței instanțelor judecătorești de drept comun din România.

15. Alte clauze

15.1. Cu excepția cazurilor prevăzute expres prin prezentul Contract, nici o Parte nu va avea dreptul să transfere, să cedeze ori să delege drepturile și obligațiile sale din prezentul Contract, fără consimțământul scris prealabil al celeilalte Părți.

15.2. Orice comunicare, înștiințare, solicitare, instrucțiune sau alt document de comunicat în baza prezentului Contract de către o Parte va fi în formă scrisă și va fi considerată ca fiind comunicată (i) în momentul primirii, dacă este înmănată personal, prin curier sau serviciu de curierat, sau de către executorul judecătoresc, (ii) la data transmiterii, dacă este transmisă prin telex, email, fax sau altă transmisie prin cablu, sau (iii) la data primirii documentului, dacă este trimisă prin poștă recomandată.

Art. 16 Dispoziții finale

Prezentul contract se completează după caz, cu prevederile Legii nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, precum și cu statutul societății.

După semnarea prezentului contract, S.N. Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu- Constanța S.A. va face toate demersurile pentru a-l depune în condițiile și termenele legale spre înregistrare la instituțiile abilitate pentru aceasta.

Prezentul contract care conține un număr de 15 (cincisprezece) pagini, s-a încheiat astăzi 08.04.2021, în 3 (trei) exemplare originale.

Semnături:

S.N.Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu-Constanța S.A.

Membrii Consiliului de Administrație

Florea Adrian –Răzvan

Romani Tony-Avramescu-Gruia

Artagea Bogdan- Ionuț -

Acatrinei Horia -Mihail

Monea Gabriel

Popoacă Daniel

Ștefan Paraschiv

Director General

Artagea Bogdan – Ionuț